

2026年3月17日  
相互住宅株式会社

## 「えるぼし認定(3段階目)」、「くるみん認定」取得について

相互住宅株式会社（本社:東京都品川区、代表取締役社長:武富正夫、以下「当社」）は、2026年3月4日付で厚生労働省が定める女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定(3段階目)」および次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」を取得しました。

## 1. 女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定(3段階目)」の取得

「えるぼし認定」は、一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍に関する取組の実施状況が優良な企業に対して厚生労働大臣より認定が与えられるものです。

当社は、5つの認定基準を全て満たし、3段階目（3つ星）のえるぼし認定を取得いたしました。



## 女性活躍推進の具体的な数値と取組み（2025年度実績）

- 女性社員比率：44.3%
- 女性管理職比率：15.3%

実績公表：[女性の活躍推進企業データベース](#) | [企業情報](#)

## 2. 次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」の取得

「くるみん認定」は、一般事業主行動計画の策定を行った企業のうち、行動計画に定めた目標を達成し、子育て支援のための一定の基準を満たした企業を「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣より認定が与えられるものです。

当社は、社員が仕事と家庭を両立できる多様な働き方を推進し、これらの取組みおよび行動計画に基づく実績が評価され、「くるみん認定」を受けました。



## 両立支援の具体的な取組み（2025年度実績）

- 育児休業取得率：男性 85%、女性 100%
- テレワーク制度の導入
- 夏期休暇連続取得促進
- 男性育児休業取得促進

行動計画：

[両立支援のひろば](#) | [次世代育成支援対策推進法とは？](#) | [一般事業主行動計画公表サイト](#) | [企業が  
行う両立支援の取組を紹介するサイト](#)

当社は今後も、社員一人ひとりが安心して働き、キャリアを築ける環境の整備や制度の充実を積極的に進めてまいります。

当社の働き方に関する取組については以下ホームページをご参照ください。

<https://www.sohgo-jyutaku.co.jp/sustainability/social/>

## 【会社概要】

会社名：相互住宅株式会社

代表者：代表取締役社長 武富 正夫

本社所在地：東京都品川区大崎一丁目 2 番 2 号

事業内容：マンション賃貸事業、オフィス賃貸事業、開発事業、ソリューション・仲介事業、分譲住宅事業

公式 HP：<https://www.sohgo-jyutaku.co.jp/>

相互住宅設立 70 周年 HP：<https://www.sohgo-jyutaku.co.jp/70th/>